

Legge di bilancio

2026

Formazione aziende



Chi siamo?

CHI PUÒ ADERIRE | MULTICATEGORIALITÀ

UN FONDO CHE SUPERA I CONFINI DELLE CATEGORIE

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



DIPENDENTE
INDUSTRIA E PMI



DIPENDENTE
SETTORE ARTIGIANATO



LAVORATORE
INTERINALE



OPERAIO/A AGRICOLO,
FLOROVIVAISTA,
FORESTALE



IMPRENDITORE
ARTIGIANO E
COLTIVATORE DIRETTO



LIBERA PROFESSIONE
E PARTITA IVA



IN PENSIONE
(ANTICIPATA)



FAMILIARE A CARICO
ADERENTE



ACCORDI TERRITORIALI E AZIENDALI:
APERTURA A ULTERIORI COMPARTI


Subscribe!

SOLIDARIETÀ VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

36 ANNI SUL TERRITORIO

1990 - 2026

180.000 Iscritti

21.500 Aziende

2,8 MILIARDI di
Patrimonio



 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE

2022

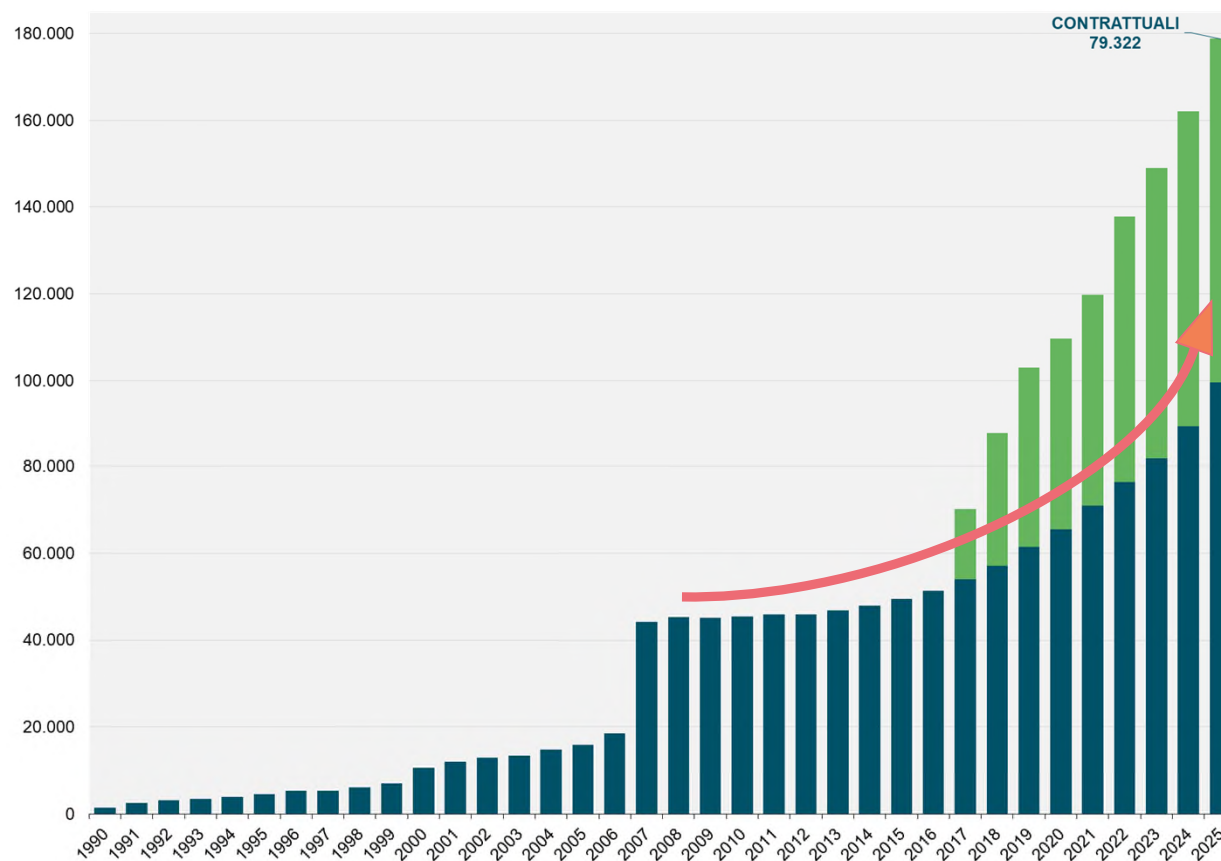

**ENTE ACCREDITATO
VENETO
WELFARE**
SISTEMA FORME COLLETTIVE
DI WELFARE - L.R. 15/2017


ENTE ACCREDITATO
DELLA REGIONE DEL VENETO

ASSOCIATI E AZIENDE

ISCRITTI: 178.826

ANNO	ADESIONI			ADESIONI		
	TUTTE	ASS.	%	NON CONTR.	ASS.	%
2007	44.192	25.648	138,31%	44.192	25.648	138,31%
2008	45.296	1.104	2,50%	45.296	1.104	2,50%
2009	45.204	-92	-0,20%	45.204	-92	-0,20%
2010	45.468	264	0,58%	45.468	264	0,58%
2011	45.874	406	0,89%	45.874	406	0,89%
2012	45.911	37	0,08%	45.911	37	0,08%
2013	46.899	988	2,15%	46.899	988	2,15%
2014	48.012	1.113	2,37%	48.012	1.113	2,37%
2015	49.430	1.418	2,95%	49.430	1.418	2,95%
2016	51.340	1.910	3,86%	51.340	1.910	3,86%
2017	70.133	18.793	36,60%	53.992	2.652	5,17%
2018	87.920	17.787	25,36%	57.148	3.156	5,85%
2019	102.968	15.048	17,12%	61.417	4.269	7,47%
2020	109.592	6.624	6,43%	65.548	4.131	6,73%
2021	119.790	10.198	9,31%	71.009	5.461	8,33%
2022	137.810	18.020	15,04%	76.353	5.344	7,53%
2023	148.973	11.163	8,10%	81.875	5.522	7,23%
2024	162.092	13.119	8,81%	89.459	7.584	9,26%
2025	178.826	16.734	10,32%	99.504	10.045	11,23%



ASSOCIATI E AZIENDE

ISCRITTI PER SETTORE E PROVINCIA

31/12/2025	BELLUNO	PADOVA	ROVIGO	TREVISO	VENEZIA	VERONA	VICENZA	Totale	Peso
METALMECCANICO	2.714	6.874	891	5.866	2.860	3.780	14.482	37.467	37,7%
MODA	6.092	1.251	63	1.719	713	197	1.550	11.585	11,6%
COSTRUZIONI	151	547	52	4.077	570	191	632	6.220	6,3%
CHIMICO	546	1.440	189	905	354	313	2.257	6.004	6,0%
ALIMENTARE	151	316	32	1.367	951	1.536	1.061	5.414	5,4%
GRAFICI	122	652	23	640	226	285	1.178	3.126	3,1%
FONTI ISTITUTIVE	275	240	10	896	459	132	449	2.461	2,5%
EDILE	160	68	6	223	79	36	176	748	0,8%
ALTRO	955	890	99	1.503	772	928	1.639	6.786	6,8%
INDIVIDUALI	167	178	27	450	107	152	387	1.468	1,5%
SOG. FISC.	1.174	834	82	1.542	592	521	1.451	6.196	6,2%
PENSIONATI	29	53	3	76	45	67	149	422	0,4%
NON ATTIVI	1.533	1.490	151	3.360	1.028	873	3.172	11.607	11,7%
	14.069	14.833	1.628	22.624	8.756	9.011	28.583	99.504	100,00%
	14,14%	14,91%	1,64%	22,74%	8,80%	9,06%	28,73%	100,00%	

ASSOCIATI E AZIENDE

ISCRITTI PER COMPARTO E ETÀ

31/12/2025	DINAMICO	REDDITO	PRUDENTE	GARANTITO	PIÙ COMPARTI
<20	4.302	179	58	81	52
20-24	3.258	240	131	159	90
25-29	6.496	541	232	378	228
30-34	7.555	854	343	422	404
35-39	6.770	1.401	585	517	528
40-44	4.036	3.437	897	516	1.483
45-49	3.445	6.542	1.563	692	695
50-54	2.671	8.755	2.671	941	878
55-59	1.446	5.792	4.151	1.536	1.574
60-64	546	2.044	2.660	1.673	550
>64	189	478	782	910	147

40.714	30.263	14.073	7.825	6.629
40,92%	30,41%	14,14%	7,86%	6,66%

Età Media 2025	34,10	49,51	53,12	51,64	47,43
Età Media 2024	34,21	49,13	52,40	50,85	47,58
Età Media 2023	34,33	48,81	51,90	49,93	47,02

31/12/2025	31/12/2024
4.672	3.970
3.878	3.252
7.875	6.747
9.578	8.099
9.801	8.618
10.369	9.534
12.937	12.670
15.916	14.906
14.499	13.397
7.473	6.228
2.506	2.038

99.504
100,00%

89.459
100,00%

43,74
43,98
44,20

100,00%

100,00%

Continua riduzione età media

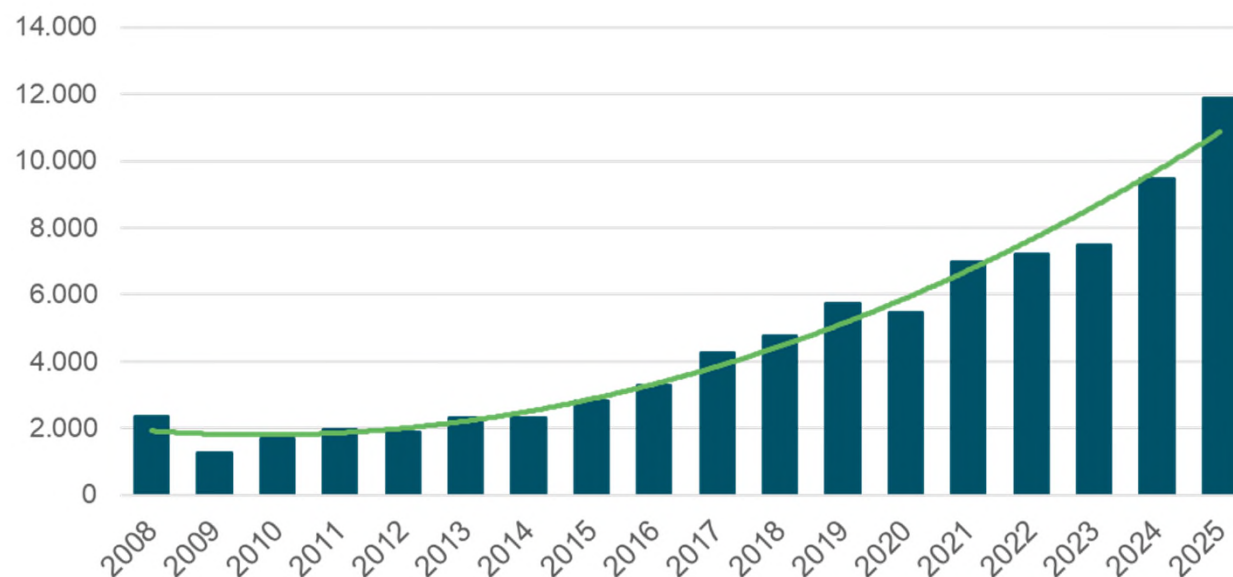
Dinamiche differenti a livello di comparto

La piramide si schiaccia.
Coorti giovani più folte

LA RACCOLTA DELLE ADESIONI

Anno	Adesioni
2008	2.362
2009	1.263
2010	1.705
2011	1.964
2012	1.887
2013	2.314
2014	2.333
2015	2.811
2016	3.309
2017	4.281
2018	4.779
2019	5.762
2020	5.458
2021	6.969
2022	7.207
2023	7.506
2024	9.495
2025	11.869

«I GIOVANI ~~NON~~ SI ISCRIVONO»



+25%
su 2024

Età media
36 anni

+20.000
under 35 negli ultimi
5 anni

Pensioni & pensioni

– INPS...

UNA STORIA DI RIFORME CHE ARRIVA AI GIORNI NOSTRI

LE RIFORME NEL TEMPO. LE SCELTE, ADESSO!



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

SIAMO
QUI

**SILENZIO
ASSENSO PRIMO
IMPIEGO**
Adesione
automatica
(revoca entro 60gg)

**RIFORMA
AMATO**
Riduzione
ammontare
delle pensioni

1992

1996

**ENTRA IN
VIGORE
LEGGE DINI**
Introduzione
calcolo
contributivo

30
ANNI!

**RIFORMA
MARONI**
Attribuzione sistema
contributivo «misto»
e «integrale»

2005

**SEMESTRE
SILENZIO
ASSENSO**
Fondi pensione e
silenzio assenso

2007

**RIFORMA
FORNERO**
Innalzamento età
pensionabile

2012

**QUOTA
101 - 103**
Mix età (62/64) +
contributi (38/41)

2019-
2023

2026

**PROSSIMI
PASSI?**

ANDAMENTO DEMOGRAFICO

EFFETTI SULLE PENSIONI

Nati in Italia

1970: 917.000

1990: 580.000

2010: 562.000

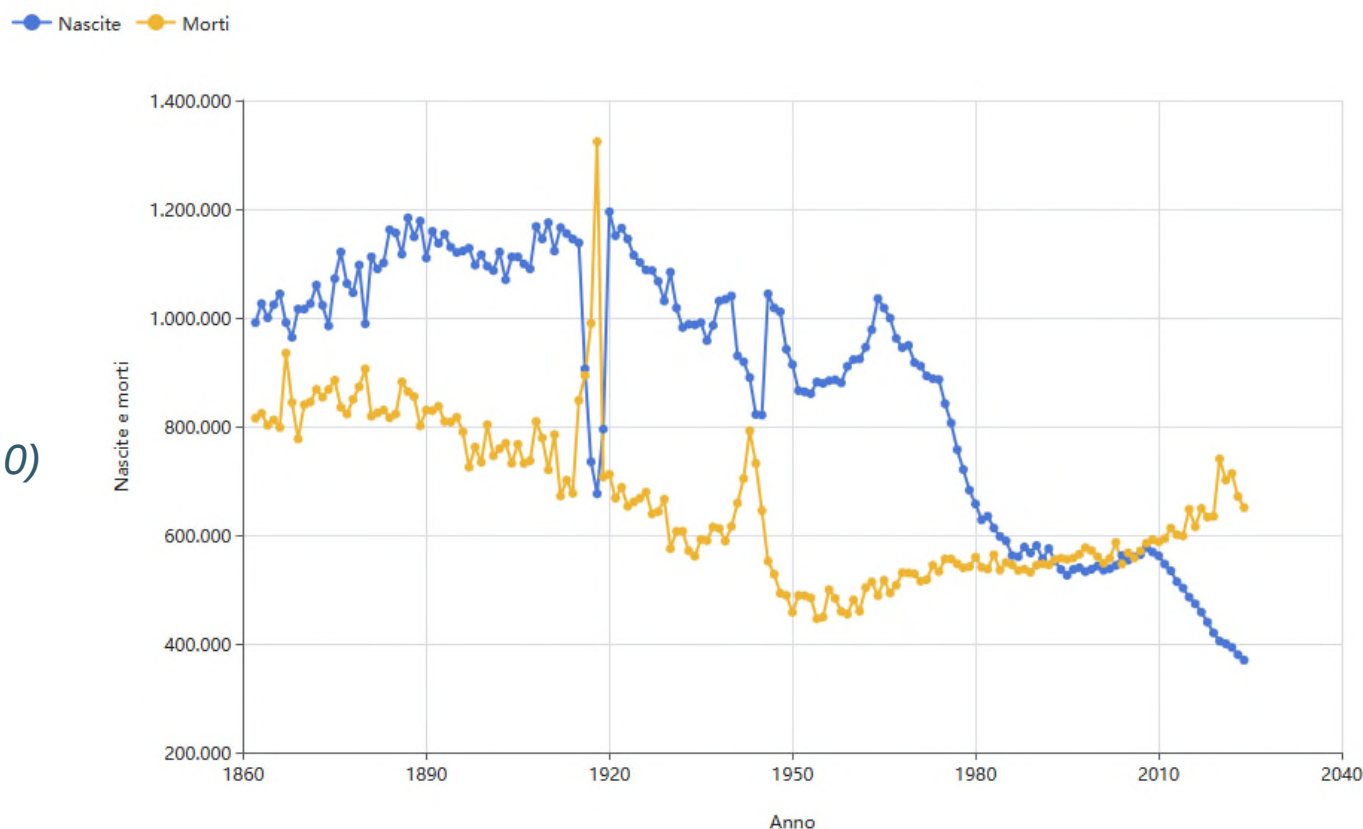
2025: 342.000

Prospettiva

1 figlio per coppia
(dei nati fra 1990 e 2010)

=

meno di 300.000



CHE PENSIONI?



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE



FINANZIARIA
(2027 - 2028)

PENSIONE DI VECCHIAIA

Età: 67 anni

Contributi: almeno 20

+ 1 mese
nel 2027*
e
+ 2 mesi nel
2028*

PENSIONE ANTICIPATA

Età: non vincolante

Contributi: 42 anni + 10 mesi (uomini)
41 anni + 10 mesi (donne)

+ 1 mese
nel 2027*
e
+ 2 mesi nel
2028*

** Aumenti esclusi per chi svolge attività gravose,
lavori usuranti e lavori precoci*

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVA

ABROGATA LA POSSIBILITÀ DI “CONTARE” SULLA RENDITA
DEL FONDO PENSIONE



FINANZIARIA

dal 1 gennaio 2026
novità*

PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVA

in pensione **prima**
dei 67 anni



Possibile cumulare gli importi maturati nel fondo pensione e complementare con quella della previdenza pubblica per **raggiungere l'importo minimo** richiesto dell'asse pensionistico.



Previdenza complementare
potrebbe essere usata come un
ponte verso la pensione

RIFLESSIONI

**Per le pensioni
di **domani**
dobbiamo già
pensarci **oggi**!**

 **Solidarietà Veneto**
IL TUO FUTURO AL SICURO

***La pensione non è
più soltanto un diritto,
ma un progetto,
da costruire
giorno per giorno.***



Pensioni & pensioni

...+ Fondi

ADESIONE. VOLONTARIA E AUTOMATICA

UN NUOVO SILENZIO - ASSENSO



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE



FINANZIARIA

dal 1 luglio 2026
novità*

PRIMO IMPIEGO

Adesione automatica fondo negoziale più diffuso in azienda, con contribuzione «piena» (TFR, contr. azienda e contr. lavoratore)

DECORRENZA: primo giorno lavoro | **Revoca:** entro 60 gg

COMPARTO: *Life Cycle* (PPI-Percorso Previdenziale Ideale)

NO PRIMO IMPIEGO (CAMBIO AZIENDA)

Per tutti 👉 informativa

PERSONA GIÀ ADERENTE A FONDO PENSIONE

Adesione automatica fondo negoziale più diffuso in azienda

Comunicazione entro 60 gg su cambio fondo

PERSONA NON ANCORA ADERENTE A FONDO PENSIONE

Solo Adesione volontaria – NO SILENZIO ASSENSO

IN TUTTI I CASI

Sempre possibile adesione volontaria



SOGLIA TFR A «TESORERIA»

DA VALORE FISSO A MEDIA DIPENDENTI ANNO PRECEDENTE



FINANZIARIA

dal 1 gennaio 2026
novità*

2026-2027 | TFR all'INPS per le imprese che nell'anno solare precedente avranno occupato in media almeno **60 dipendenti**

2028-2031 | TFR all'INPS per le imprese che nell'anno solare precedente avranno occupato in media almeno **50 dipendenti**

Dal 2032 | TFR all'INPS per le imprese che nell'anno solare precedente avranno occupato in media almeno **40 dipendenti**.

Più prestazioni
Più flessibilità

LE PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

ATTIVO LA RENDITA

È **flessibile**: si sceglie l'opzione più adatta (reddito, salute, famiglia...)

Tutto
Rendita

50% Subito
50% Rendita

Tutto Subito
(attenzione al
montante
soglia)


FINANZIARIA
dal 1 luglio 2026
novità*

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



PRESTAZIONI: QUALCOSA DI DIVERSO DAL SOLITO

TUTTO SUBITO

(Montante inferiore a...)



ETÀ RICHIESTA PRESTAZIONE	UOMO	DONNA
56	152.647,85	172.642,81
57	147.856,83	167.774,04
58	143.086,45	162.911,35
59	138.337,91	158.054,71
60	133.615,78	153.206,67
61	128.928,85	148.370,65
62	124.290,39	143.556,62
63	119.701,15	138.771,27
64	115.160,93	134.013,28
65	110.672,92	129.280,47
66	106.242,93	124.597,84
67	101.873,25	119.935,79
68	97.565,37	115.304,39
69	93.321,32	110.707,47
70	89.147,40	106.149,99
75	69.333,28	83.972,71
80	51.716,96	63.176,61

Anno di riferimento: 2026 - Importi Lordi

LEGGE DI BILANCIO 2026 | NOVITÀ

RENDITA A DURATA DEFINITA

(vita attesa residua – ISTAT)

- A rate costanti
- Come prelievi liberamente determinabili

RENDITA FRAZIONATA

Decidi tu per quanti anni (minimo 5)

Tassazione da 20% a un minimo di 15%
(riduzione 0,25% per anno oltre il 15)

RISPARMI PROTETTI in caso di premorienza, ciò che resta viene versato ai soggetti designati (persone beneficiarie)

GESTIONE SENZA INTERMEDIARI la rendita è pagata direttamente dal Fondo

RENDIMENTI la tua posizione rimane sempre investita e genera rendimenti.
Periodicamente il Fondo disinveste solo la rata da pagare.

SOLIDARIETÀ VENETO

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



FINANZIARIA

dal 1 luglio 2026
novità*

Fino a
esaurimento
del capitale
accumulato.

 **Attenzione
al rischio
longevità!**



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

PENSIONE «SU MISURA»

LONG TERM CARE

Raddoppio
della rata
in caso di
perdita
dell'autosufficienza.

CONTRO ASSICURATA

Al decesso a
beneficiari
designati o
eredi
l'eventuale
capitale
residuo.
**Massima
certezza!**

VITALIZIA SEMPLICE

Finché in vita,
**termina col
decesso.** Il
numero di rate
erogate
dipende dalla
sopravvivenza
della persona.

CERTA PER 5 O 10 ANNI

Corrisposta,
per 5 o 10
anni,
**a prescindere
dall'esistenza
in vita
dell'aderente.**
Poi, se
in vita, vitalizia
per il restante.

REVERSIBILE

Erogata finché
l'aderente è in
vita e, in
seguito, **al
beneficiario
designato**
(reversionario)
La rendita si
estingue con il
decesso del
reversionario.

RENDITA

Per quanto tempo è pagata?

SEMPRE anche se l'importo complessivo erogato supera il capitale destinato a rendita.

Quindi...

**Conviene
vivere
a lungo!**



VOGLIO LA PENSIONE PRIMA



Se non volessi lavorare fino a 67 anni??

VOGLIO LA PENSIONE PRIMA

Opzione **R.I.T.A.**



«Puoi costruire una **pensione “ponte”**, che ti sostiene dal momento in cui decidi di interrompere l'attività lavorativa o, ad esempio, in caso di perdita del lavoro, fino alla maturazione dei requisiti per la cosiddetta pensione di vecchiaia»



VOGLIO LA PENSIONE PRIMA

R.I.T.A.

Requisiti

Cessazione del
rapporto di lavoro

5 anni
d'iscrizione alla
previdenza
complementare

Fattispecie

CASO 1

5 anni alla pensione di vecchiaia
20 anni contributi INPS

CASO 2

10 anni alla pensione di vecchiaia
2 anni inoccupazione

ALTRE PRESTAZIONI: PENSIONI DI «EMERGENZA»

I fondi pensione pagano altri
2 tipi di prestazione:

- o **RISCATTI**
- o **ANTICIPAZIONI**

Soluzioni di emergenza, per
fatti straordinari.

Stravolgono il piano
previdenziale.



I RISCATTI

TIPOLOGIA E TASSAZIONE

AGEVOLATO

AGEVOLATO FISCALMENTE

Parziale
50% del
montante

- Inoccupazione tra i 12 e i 48 mesi
- Licenziamento collettivo ex L. 223/91
- Cassa Integrazione almeno 1 anno

Totale
100% del
montante

- Inoccupazione oltre i 48 mesi
- Invalidità permanente > 66%
- Caso morte

IMMEDIATO

NEUTRO FISCALMENTE

Parziale
75% del
montante

- **Perdita dei Requisiti**
Mantiene la posizione attiva:
ANZIANITÀ e FONDO GARANZIA INPS

Totale
100% del
montante

- **Perdita dei Requisiti**
Con il nuovo datore di lavoro potrà
decidere di mantenere il TFR in azienda

GLI ANTICIPI

TIPOLOGIE E TASSAZIONE



SPESE MEDICHE

Agevolato fiscalmente

Quando: da subito

Quanto: fino al 75%

Tassazione: agevolata
al 15% (dal 2007)

Per chi: sé, coniuge, prole



PRIMA CASA

Neutro fiscalmente

Quando: dopo 8 anni

Quanto: fino al 75%

Tassazione: definitiva
al 23% (dal 2007)

Per chi: sé, prole



ALTRI MOTIVI

Neutro fiscalmente

Quando: dopo 8 anni

Quanto: fino al 30%

Tassazione: definitiva
al 23% (dal 2007)

**Fondi & fondi.
Il mio è
«contrattuale»**

PARLIAMO DI: FONDI PENSIONE

In Italia sono presenti **3 tipi**

1

FONDI CONTRATTUALI

Istituiti a seguito di un **accordo collettivo** (CCNL, Territoriale o Aziendale) tra i sindacati e le associazioni delle imprese.

2

FONDI APERTI

Può iscriversi chiunque. Sono talvolta indirizzati all'adesione collettiva. Tipicamente **promossi da canali bancari**.

3

PIP

I Piani Individuali pensionistici si realizzano mediante **polizze assicurative**. Contratti assicurazione sulla vita a scopo previdenziale.

PORTABILITÀ CONTRIBUTO AZIENDA

 Dopo 2 anni di adesione è possibile chiedere il **trasferimento** ad altro fondo.

Il **contributo azienda** dovuto, anche sui versamenti futuri indipendentemente dal fondo pensione scelto.


FINANZIARIA
dal 1 luglio 2026
novità*

**CONFRONTI IN
CORSO**

**CROSS
SELLING**

**PRODOTTO
AMBITO**

**COSTI, RISCHI
SERVIZIO...**

SFIDA

FIDELIZZAZIONE

QUALITA'

I FONDI CONTRATTUALI

L'UNIONE FA LA FORZA

Con il fondo pensione contrattuale si possono ottenere:

- o Gestione autonoma e **diversificazione**
- o Maggiore **forza** contrattuale
- o **Costi** estremamente ridotti
- o **Rischi** tendenzialmente inferiori
- o Efficacia e solidità di **lungo periodo**



FONDO CONTRATTUALE

GIOCA PULITO E GUARDA LONTANO



CONVENIENTE

Costi bassi, struttura no profit, orientata alla tutela del tuo risparmio nel tempo

PERCHÉ OGNI EURO CONTA



ETICA

Scelte di investimento responsabili, attenzione alle persone e al territorio

PERCHÉ IL FUTURO NON È SOLO TUO



INVESTIMENTI DIRETTI

Presenza attiva nell'economia reale, con uno sguardo di lungo periodo

INVESTIMENTI REALI, NON PROMESSE



INNOVAZIONE

Processi digitali, gestione evoluta, strumenti pensati per semplificare

TECNOLOGIA, PER SEMPLIFICARE LA VITA



RISCHI SOTTO CONTROLLO

Governance condivisa, diversificazione e scelte coerenti con l'orizzonte previdenziale

TRASPARENZA, SENZA COLPI DI TESTA.

Solidarietà Veneto.
Il fondo territoriale
che pensa al domani,
mentre vivi l'oggi.

– COSTI + RENDIMENTI

Come ottenere buoni rendimenti con pochi rischi?
Nessuna magia: basta **contenere i costi**.

- ✓ No conflitti interesse (non si vendono prodotti «della casa»)
- ✓ **Associazione senza scopo di lucro**
- ✓ Selezione dei gestori tramite «gara»

COME SI MISURANO I COSTI DI UN FONDO?

Con l'**ISC** (INDICATORE SINTETICO DEI COSTI):
strumento ufficiale Covip pubblicato da
tutti i fondi per un confronto completo e
trasparente

ISC, COME FUNZIONA?

L'ISC misura la **riduzione del rendimento annuo** (prefissato in ipotesi al 4%)
causata dai costi, che subisce l'aderente
medio (versamento 2.500 € l'anno) in un
determinato periodo di investimento
(2, 5, 10, 35 anni)

CONFRONTA I FONDI: L'I.S.C.

Forma di rendimento
implicita

ISC A 35 ANNI

Dati Covip



SOLIDARIETÀ VENETO

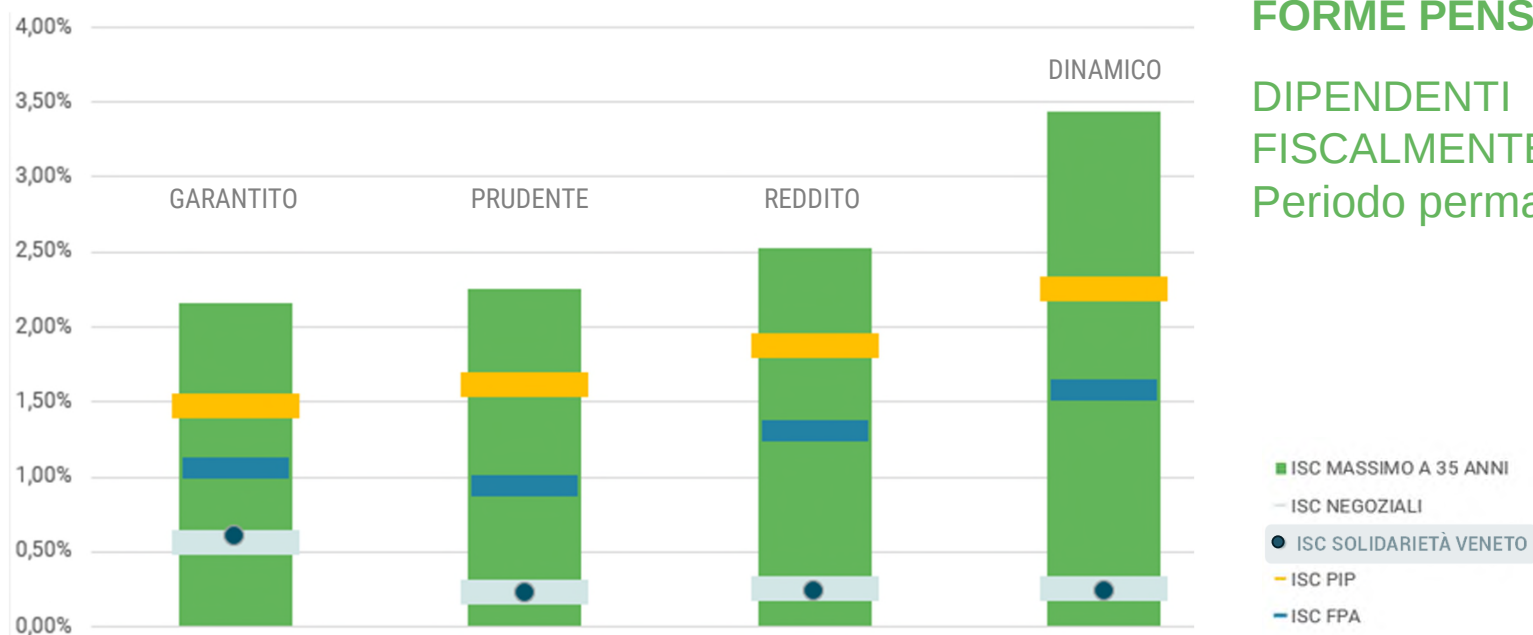
FONDI PENSIONE NEGOZIALI

FONDI PENSIONE APERTI

PIP ASSICURATIVI

	ARROTOND.	PRECISO
MINIMO	0,1 %	0,06 %
MEDIO	0,3 %	0,35 %
MASSIMO	0,8 %	0,77 %
MINIMO	0,6 %	0,56 %
MEDIO	1,2 %	1,23 %
MASSIMO	2,3 %	2,31 %
MINIMO	0,4 %	0,38 %
MEDIO	1,8 %	1,82 %
MASSIMO	3,4 %	3,44 %

L'ISC DI SOLIDARIETÀ VENETO



I.S.C. , COME SI LEGGE?

RENDIMENTO = RENDIMENTO OTTENUTO - I.S.C.

FPN - Media	4% - 0,3% = 3,7%
FPA - Media	4% - 1,2% = 2,8%
PIP - Media	4% - 1,8% = 2,2%

I costi hanno un impatto **decisivo** sul rendimento netto.

I.S.C. , COME SI LEGGE?

Quindi, quanto posso portare a casa in **35 anni**?

A “costo zero”	0,00 %	▶	191.496 €	
Solidarietà Veneto	0,24%	▶	182.101 €	– 9.394 €
Media Fondi Aperti	1,23 %	▶	148.598 €	– 42.898 €
Media Polizze Assicurative	1,83 %	▶	131.822 €	– 59.673 €

**Una bella
differenza!**

FONDI & FONDI

COSTI, RISCHI E RENDIMENTI: UN CONFRONTO

Valutando i rendimenti su orizzonti temporali coerenti con le finalità del risparmio previdenziale, i **risultati** tra le diverse forme pensionistiche si **allineano**.

Nel lungo periodo (10 anni) i **Fondi contrattuali** tendono a essere **più efficienti**, grazie anche a una struttura di costi più contenuta che incide meno sul rendimento netto finale.

Tav. 4

Forme pensionistiche complementari. Rendimenti netti medi annui.

(dati provvisori; valori percentuali)

	31.12.2024 31.12.2025	31.12.2022 31.12.2025	31.12.2020 31.12.2025	31.12.2015 31.12.2025	Per memoria: Esposizione azionaria
	1 anno	3 anni	5 anni	10 anni	
Fondi pensione negoziali					
Garantiti	2,3	3,2	0,7	0,7	6,6
Obbligazionari puri	2,2	2,8	0,9	0,5	-
Obbligazionari misti	4,8	6,0	2,4	2,6	30,9
Bilanciati	5,1	6,1	2,4	2,7	33,7
Azionari	7,7	9,4	5,1	4,8	60,2
<i>Rendimento generale</i>	4,8	5,8	2,3	2,4	30,5
Fondi pensione aperti					
Garantiti	2,4	3,4	0,5	0,6	6,2
Obbligazionari puri	1,0	2,5	-1,2	0,1	-
Obbligazionari misti	2,5	3,2	0,5	0,8	11,4
Bilanciati	5,5	6,8	2,9	2,9	41,6
Azionari	9,6	10,4	6,2	5,1	78,7
<i>Rendimento generale</i>	5,7	6,7	2,9	2,7	42,2
PIP "nuovi"					
Gestioni separate	1,5	1,4	1,3	1,5	2,8
Unit Linked					
Obbligazionari	0,4	1,8	-0,2	0,0	-
Bilanciati	3,5	5,8	2,2	1,9	46,7
Azionari	7,8	10,7	7,0	5,1	93,1
<i>Rendimento generale</i>	5,1	7,5	4,1	3,1	20,8
Per memoria:					
Rivalutazione del TFR	1,9	1,8	3,4	2,5	
Tasso di inflazione	1,1	0,9	3,5	2,0	

I rendimenti sono al netto dei costi di gestione e dell'imposta sostitutiva per tutte le forme pensionistiche incluse nella tavola; anche per il TFR la rivalutazione è al netto dell'imposta sostitutiva. I rendimenti dei comparti garantiti non incorporano il meccanismo della garanzia.

Il tasso di inflazione corrisponde alla variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) calcolata rispetto al mese di dicembre dell'anno precedente.

Per periodi pluriennali sono riportate le medie annue composte.

L'esposizione azionaria media per tipologia di linea di investimento comprende l'esposizione in titoli di capitale assunta per il tramite di OICR e strumenti derivati ed è calcolata con riferimento alla fine del 2024.

FONDI & FONDI

COSTI, RISCHI E RENDIMENTI: UN CONFRONTO

PERIODO 2016 – 2025 (FONTE COVIP)

FONDI CONTRATTUALI

 azioni 60%
 obbligazioni 40%
 Rendimento medio 10 anni **4,8%**
 ISC 35 anni **0,25%**

 costi contenuti
 esp. azionaria poco elevata
 (+ protezione, - volatilità)

FONDI APERTI

 azioni 79%
 obbligazioni 21%
 Rendimento medio 10 anni **5,1%**
 ISC 35 anni **1,58%**

 costi elevati
 esp. azionaria elevata
 (- protezione, + volatilità)

PIP

 azioni 93%
 obbligazioni 7%
 Rendimento medio 10 anni **5,1%**
 ISC 35 anni **2,26%**

 costi molto elevati
 esp. azionaria molto elevata
 (-- protezione, ++ volatilità)

Diverso budget di rischio, ma
rendimenti netti finali, molto
spesso sostanzialmente allineati.



DINAMICO SOL. VENETO

 azioni 60%
 obbligazioni 40%
 Rendimento medio 10 anni **5,2%**
 ISC 35 anni **0,24%**

FINANZA E «ECONOMIA REALE»

DIVERSIFICAZIONE

€ 25 mln Mandato Obbligazionario a **Focus Geografico (ITA)**
Vintage 2013, in fase di rimborso

€ 108 mln *Private debt* | **7 fondi (2 ITA)**
Vintage 2022-24

€ 70 mln *Private equity* | **4 + 5 fondi (ITA)**
Vintage 2014-17 + 2019-22

€ 65 mln Infrastrutture | **5 fondi (2 ITA)**
Vintage 2020-22

€ **268** mln IMPEGNO TOTALE «IN ECONOMIA REALE»

11% valore dell'ANDP (Prudente, Reddito, Dinamico) al 31/12/2025

OBIETTIVO

20%



FINANZA SOSTENIBILE



OBIETTIVI GLOBALI ONU

DALL'INIZIO DEL 2023 IL FONDO È «ART. 8» SFDR (Regolamento UE 2088/2019)

Solidarietà Veneto pone particolare attenzione alla parità di genere, seguendo le indicazioni dell'**Articolo 5 sul gender gap**, e sceglie i suoi investimenti considerando anche il loro impatto positivo sull'ambiente e sulla società, come previsto dall'Articolo 8 del Regolamento europeo *SFDR- Sustainable Finance Disclosure Regulation*



ARTICOLO 8 - REGOLAMENTO SFDR

Si applica ai fondi che promuovono caratteristiche ambientali o sociali. Non significa che il fondo investe solo in aziende "green" o socialmente responsabili, ma che considera questi criteri nella scelta degli investimenti.



FONDO CONTRATTUALE

INVESTITORE ISTITUZIONALE



TERRITORIO E TRASVERSALITÀ

Presenza capillare.

Multicategorialità.

UN FONDO PER TUTTI I CITTADINI



SOSTENIBILITÀ

Investimenti responsabili, diritto di voto. Attenzione alle **persone**, al futuro, alle giovani generazioni.

PERCHÉ IL FUTURO NON È SOLO TUO



CONVENIENZA

Costi bassi, no profit, tutela del risparmio nel tempo

PERCHÉ OGNI EURO CONTA



INNOVAZIONE E PROFESSIONALITÀ

Processi **digitali**, gestione evoluta, **personale qualificato e indipendente**

TECNOLOGIA, PER SEMPLIFICARE LA VITA



GOVERNO DEL RISCHIO

Governance condivisa, diversificazione, scelte coerenti con l'orizzonte previdenziale

TRASPARENZA, SENZA COLPI DI TESTA.



ECONOMIA REALE

Investimenti diretti. Capitale paziente

INVESTIMENTI REALI, NON PROMESSE

Fiscalità. Aggiornamenti.

FISCALITÀ AGEVOLATA, UNA REGOLA DEI FONDI PENSIONE

**Meno
tasse,
più
pensione!**



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE



SOLIDARIETÀ VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

LUNGO TUTTO IL PERCORSO



FINANZIARIA

dal 1 gennaio 2026
novità*

QUANDO VERSI



Fiscalità relativa
ai **contributi**
versati

Deducibilità massima
5.300 €
(Sconto Fiscale)

SUI RENDIMENTI



Tassazione dei
rendimenti
finanziari

Minor Tassazione
applicata
anno dopo anno

ALLA PENSIONE



Tassazione delle
prestazioni finali

Tassazione
definitiva ridotta

ALIQUOTE IRPEF 2025-26


FINANZIARIA
dal 1 gennaio 2026
novità*

ALIQUOTA IRPEF	REDDITO COMPLESSIVO
23%	28.000 € (fino a)
33% (per la parte eccedente 28.000 €)	28.000 a 50.000 €
43% (per la parte eccedente 50.000 €)	50.000 € (oltre)

+ addizionali comunali
e regionali

RISPARMIO FISCALE QUANDO SI VERSA

ESEMPIO: IMPONIBILE FISCALE FINO 28.000 €

Quando
versi

DEDUCIBILITÀ
FISCALE

Reddito complessivo

Aliquota IRPEF

fino a 28.000 €

23%

da 28.000 a 50.000 €

33% per la parte eccedente 28.000

oltre 50.000 €

43% per la parte eccedente 50.000

+ addizionali comunali e regionali (2%)

54% della
base

Busta

FONDO

LORDO

100,00 €

100,00 €

IRPEF

23% (+2%)

0%

NETTO

75,00 €

100,00 €

RISPARMIO FISCALE QUANDO SI VERSA

ESEMPIO: IMPONIBILE FISCALE DA 28.000€ a 50.000€



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE



FINANZIARIA

dal 1 gennaio 2026
novità*

Quando
versi

DEDUCIBILITÀ
FISCALE

54% della
base

Reddito complessivo

Aliquota IRPEF

fino a 28.000 €

23%

da 28.000 a 50.000 €

33% per la parte eccedente 28.000

oltre 50.000 €

43% per la parte eccedente 50.000

+ addizionali comunali e regionali (2%)

Busta

FONDO

LORDO

100,00 €

100,00 €

IRPEF

33%(+2%)

0%

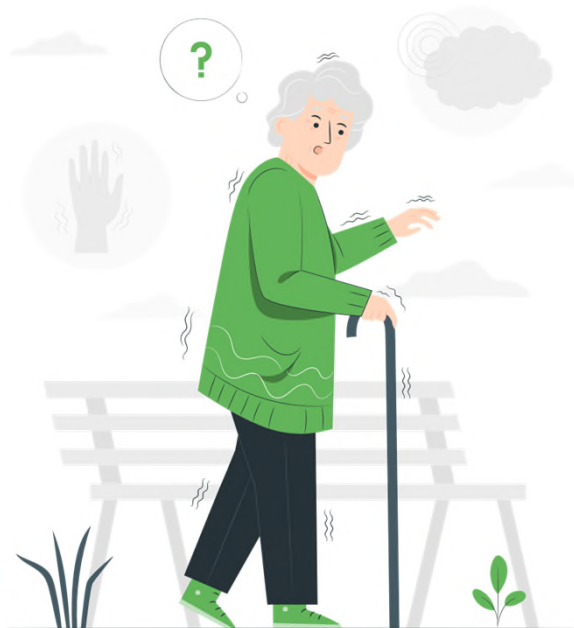
NETTO

65,00 €

100,00 €

SOLIDARIETÀ VENETO

FISCALITÀ AGEVOLATA A FINE PERCORSO



ALLA PENSIONE

Tassazione Agevolata max 15%.

Con almeno 5 anni di iscrizione.

Ulteriore Riduzione

Fino a un min. del 9%

- 0,30% per ogni anno di adesione superiore al 15°
(es. 16 anni = 14,7% / 17 anni = 14,4%; ...)

Applicata Solo

sulla Contribuzione

su tutte le prestazioni:
in forma di capitale
e in forma di rendita

A FINE PERCORSO

SOLO PER CONTRIBUTI VERSATI POST 2007

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



FINANZIARIA

dal 1 gennaio 2026
novità*

5
ANNI

15
ANNI

16
ANNI

17
ANNI

35
ANNI

15%

14,7%

14,4%

9%

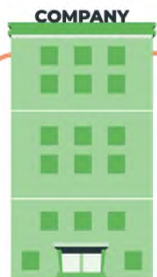
Prestazione «minimo 5 anni»

Tassazione da 20% a un minimo di 15%
(riduzione 0,25% per anno oltre il 15)

SOLIDARIETÀ VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SCONTO FISCALE: UN CONFRONTO



**TFR IN
AZIENDA
O INPS**

Tassato in base all'aliquota
IRPEF media sul valore
del "reddito annuale di riferimento"

MIN 23%

MAX 43%



**TFR AL
FONDO**

Ritenuta DEFINITIVA
a titolo d'imposta all'atto dell'erogazione

MIN 9%

MAX 15%

Almeno un **8%** di tasse in meno
Tanto o Poco?

Gestione finanziaria

COERENZA E CONSAPEVOLEZZA

Nella tua scelta valuta:



**ORIZZONTE
TEMPORALE**



**CAPACITÀ
DI RISPARMIO**



**PROPENSIONE
AL RISCHIO**

Vicinanza e Consulenza
per creare il tuo
«vestito su misura»

SOLIDARIETÀ VENETO

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

COMPARTI

ALL'ADESIONE HAI PIÙ SCELTE

SINGOLO COMPARTO



P.P.I.
PERCORSO
PREVIDENZIALE
IDEALE

- ✓ Pilota intelligente per l'investimento
- ✓ Elimina la trappola dell'emotività

- ✓ Supera i rischi del timing

CAMBIO COMPARTO

- ✓ gratuito
- ✓ sempre possibile dopo 12 mesi


FINANZIARIA
dal 1 luglio 2026
novità*

Non ti basta?
C'è il **MULTIPRODOTTO**

TFR	ALTRE CONTRIBUTIONI
Nel comparto GARANTITO copertura assicurativa	A scelta tra REDDITO DINAMICO

1° luglio: Life cycle obbligatorio per «silenti»

COMPARTO GARANTITO

“Valore garantito” =
100% del valore
posizione individuale
maturata al 30/06/2020, se
presente, e dei successivi
versamenti al netto di
eventuali prelievi
ad es. anticipazioni, riscatti
parziali, RITA.

QUANDO SI ATTIVA LA GARANZIA

- o scadenza della convenzione (2030)
- o **pensionamento**
- o rendita integrativa temporanea anticipata (**R.I.T.A.**)
- o **riscatto** (decesso, invalidità > 66%)
- o **inoccupazione** > 48 mesi)
- o anticipazione per **spese mediche**
- o anticipazione per **acquisto, costruzione e ristrutturazione prima casa**

GESTIONE ATTIVA DELL'INVESTIMENTO

FASE DI SWITCH – DOPO 1 ANNO DI ADESIONE

Puoi investire diversamente
la posizione attuale e
i versamenti futuri
scegliendo tra
combinazioni differenti

ESEMPI

VALORE POSIZIONE ATTUALE	VERSAMENTI FUTURI
GARANTITO	REDDITO
REDDITO	DINAMICO

RENDIMENTI NETTI 31 GENNAIO 2026

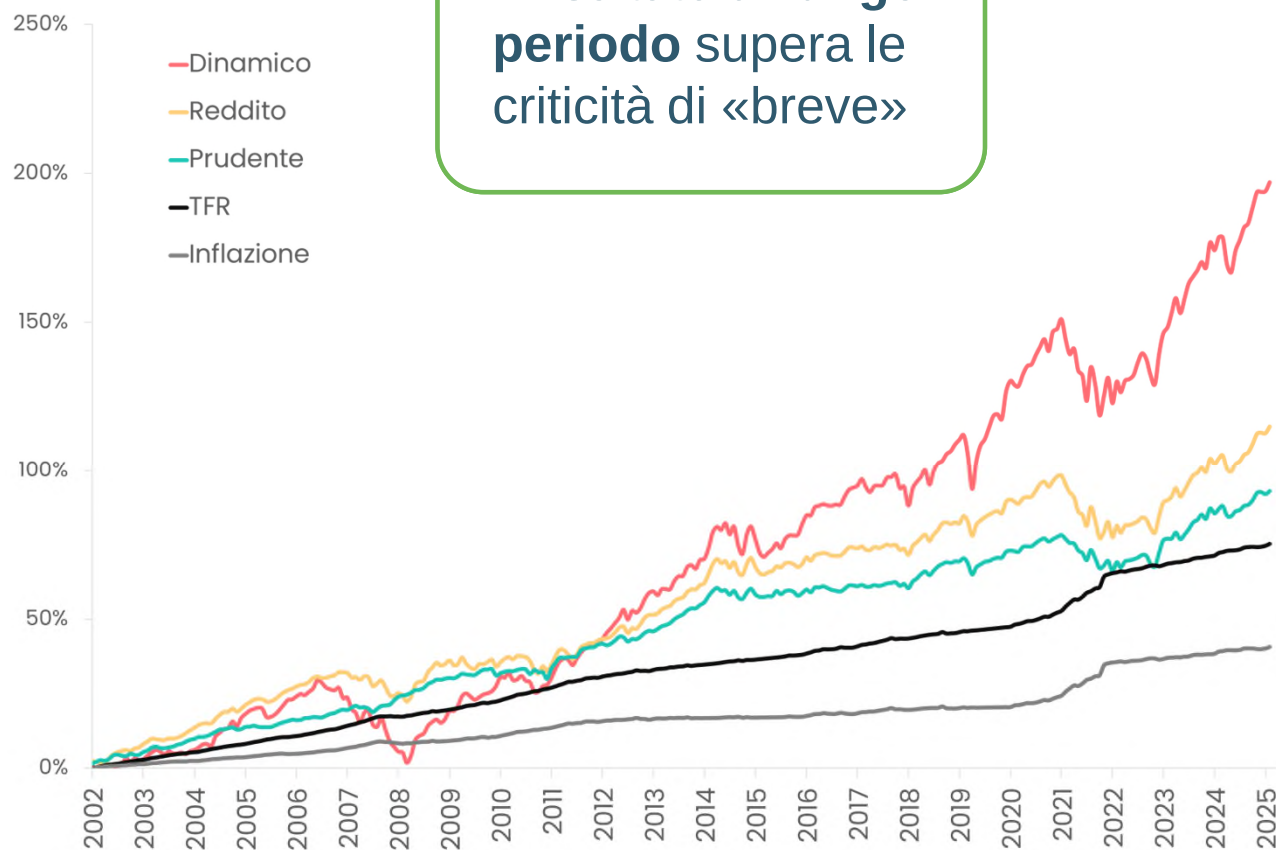
COMPARTO	2026	10 ANNI		DA AVVIO MULTICOMPARTO
		CUMULATO	MEDIO ANNUO	MEDIO ANNUO
DINAMICO	1,01%	72,37%	5,60%	4,79%
REDDITO	1,03%	29,93%	2,65%	3,35%
PRUDENTE	0,51%	22,57%	2,06%	2,87%
GARANTITO*	0,16%	0,29%	0,03%	(*) rendimento a valori «di mercato». Comparto dotato di garanzia di restituzione del capitale.
TFR	0,36%	28,32%	2,52%	

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere i documenti informativi previsti dalla Covip. I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

RENDIMENTI | MULTICOMPARTO

UNA STRATEGIA PERFORMANTE IN UNO SCENARIO COMPLESSO

Il risultato di **lungo periodo** supera le criticità di «breve»



2000 Bolla «*new economy*»

2001 Torri gemelle

2002 Tango Bond

2003 Cirio & Parmalat

2006 Mutui *subprime*

2008 Lehman Brothers

2010 Piigs

2011 *Spread*

2014 Tassi a zero

2020 Covid

2022 *Annus horribilis*

2025 Dazi - Geopolitica

RENDIMENTI NETTI 31/01/2026

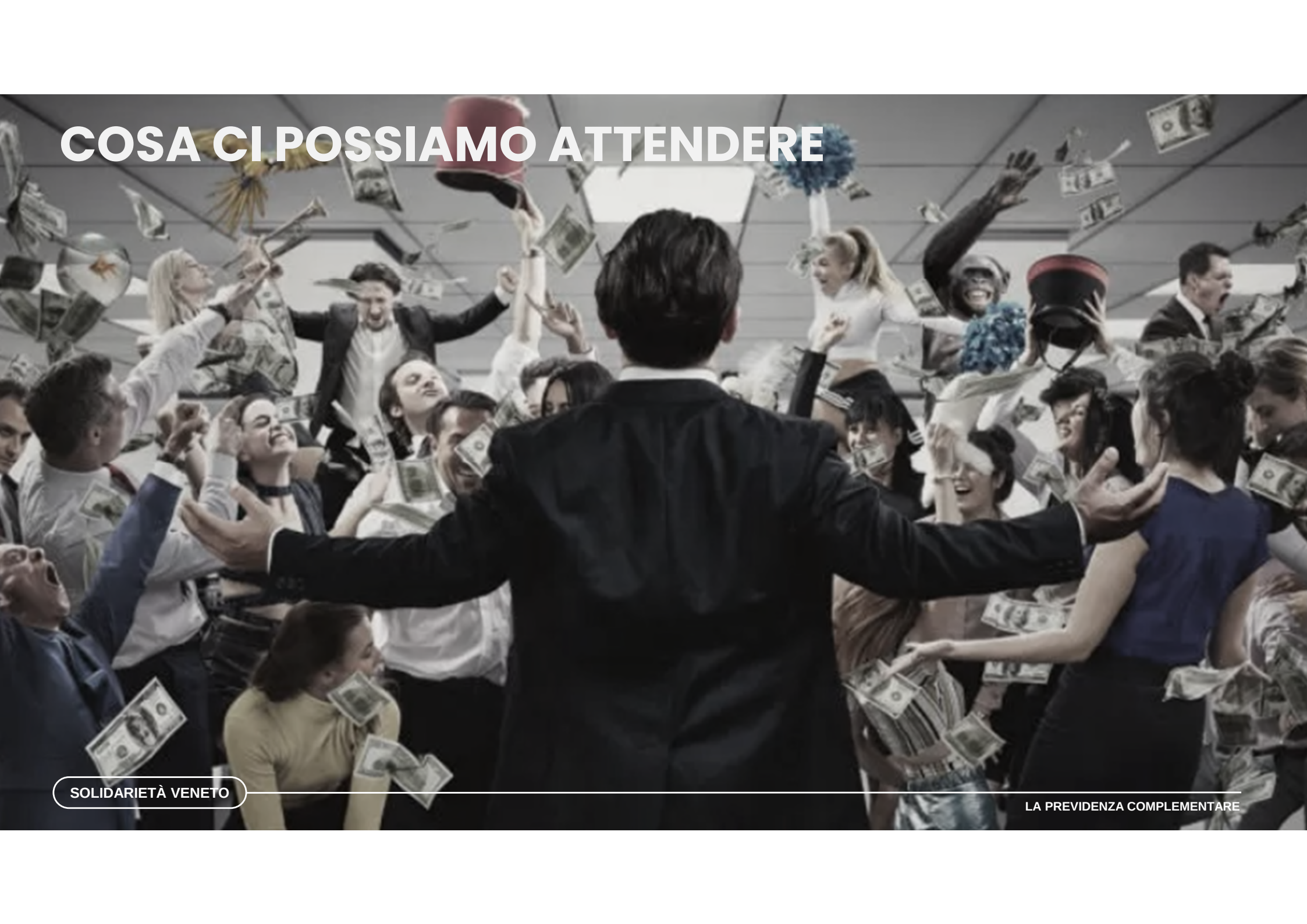
Posizione media lavoratore iscritto a Solidarietà Veneto a giugno 2007

Retribuzione media lorda € 24.500 annui (€ 1.400 netti su base mensile)

COMPARTO	CONTRIB. LAVORAT.	TFR	CONTRIB. AZIENDA	RENDIM.	TOTALE	SCONTO FISCALE	DIFFERENZA SU TFR
GARANTITO	6.010	35.160	7.820	3.580	52.570	4.080	+ 7.000
PRUDENTE	6.010	35.160	7.820	11.890	60.880	4.080	+ 15.310
REDDITO	6.010	35.160	7.820	15.030	64.020	4.080	+ 18.450
DINAMICO	6.010	35.160	7.820	33.430	82.420	4.080	+ 36.850
TFR IN AZIENDA	6.010	35.160	0	8.480	49.650	0	

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere i documenti informativi previsti dalla Covip.
I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

COSA CI POSSIAMO ATTENDERE

A man in a dark suit is seen from behind, conducting a large, diverse crowd of people. The crowd is cheering and raising their hands. Numerous US dollar bills are falling from the air, creating a sense of celebration and abundance. The scene is set indoors with a high ceiling and some decorations like a red top hat and blue pom-poms.

SOLIDARIETÀ VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

MERCATI E RENDIMENTI: SCENARIO IN EVOLUZIONE

SUL FILO DEL RASOIO



INCERTEZZA GLOBALE

Politiche Trump
Ruolo dollaro

HIGH-TECH USA

Dubbi sostenibilità
della crescita passata

REARM EUROPE

Impatti su debito
pubblico e titoli stato

PERCEZIONE ESG

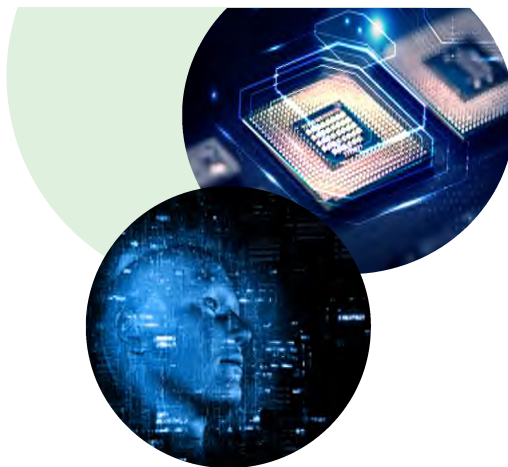
Sostenibilità vs nuovo
scenario bellico

TITOLI SETTORE DIFESA

Aumento della
domanda

Prudenza e Consapevolezza
essenziali nelle decisioni di
investimento.

GEOPOLITICA



Dimostrazione di forza o prime schermaglie di una **guerra commerciale** destinata a trasformare l'assetto economico globale?

DAZI INFLAZIONE TASSI

SOLIDARIETÀ VENETO

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

RISCHI GLOBALI

CLASSIFICA IN BASE ALLA GRAVITÀ – WORLD ECONOMIC FORUM 2026

BREVE TERMINE

Entrano in collisione:

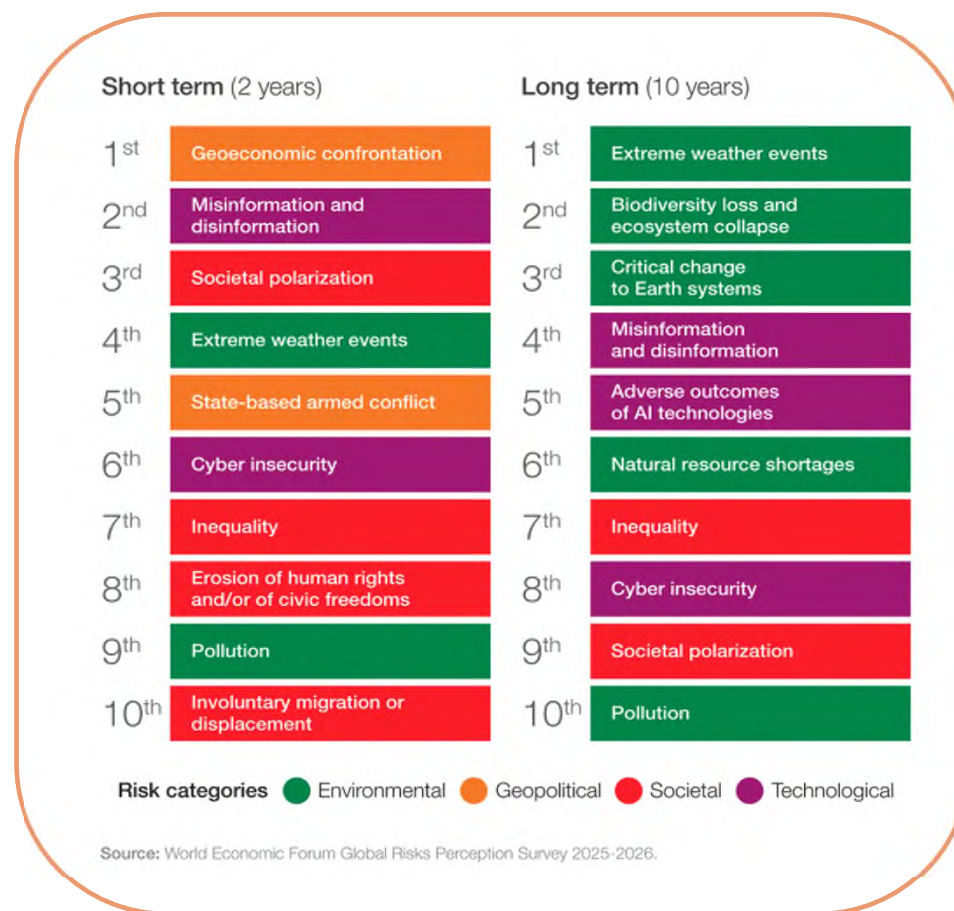
- o conflitti armati
- o militarizzazione degli strumenti economici
- o frammentazione della società.

LUNGO TERMINE

Si intensificano, anche le sfide a più lungo termine:

- o accelerazione tecnologica al
- o declino ambientale

→ effetti a catena



Servizio e consulenza

PRESENZA CAPILLARE NEL TERRITORIO

256
PUNTI DI
CONTATTO

150
SPORTELLI
TERRITORIALI

106
DESK INFORMATIVI
IN AZIENDA

TRASPARENZA
APP e Area riservata

**SICUREZZA E
RAPIDITÀ**
SPID e FEA

NUOVI APPROCCI
Sportelli on line
Chatbot

UN FONDO «SMART» E DIGITALE

INFORMAZIONE E EDUCAZIONE

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE

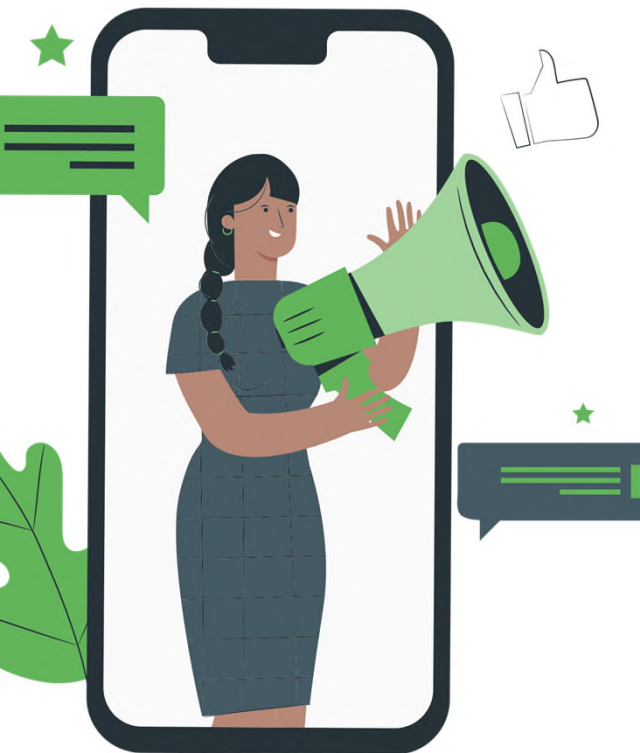
SITO WEB

Blog
Prenotazione
Appuntamenti
Sezioni per Tema
Adesione on-line



APP

IOS /
Android



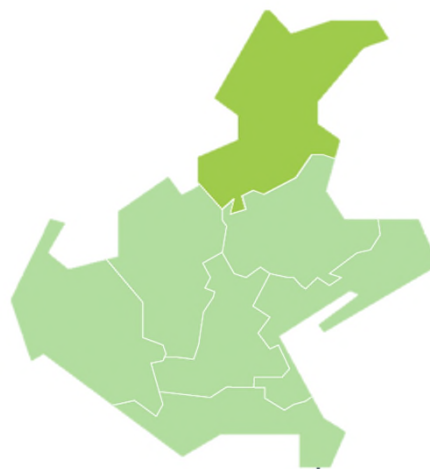
SOLIDARIETÀ VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI **BELLUNO**



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE



BELLUNO

FELTRE

AGORDO

SEDICO

CORTINA D'AMPE.

PIEVE D'ALPAGO

PIEVE DI CADORE



TOMAS ARGENTA

Responsabile Provincia di Belluno

+ 39 327 073 5758

tomas.argenta@solidarietaveneto.it

PRENOTA ON LINE



CHIAMA

**041 940561
(interno 1)**

SERVIZIO E CONSULENZA

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI **PADOVA** E **ROVIGO**



LUCA TRAMARIN

Responsabile Province Padova/Rovigo

+ 39 380 439 6589

luca.tramarin@solidarietaveneto.it

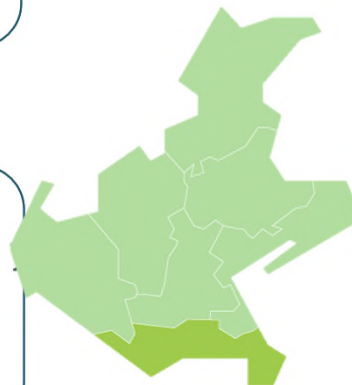
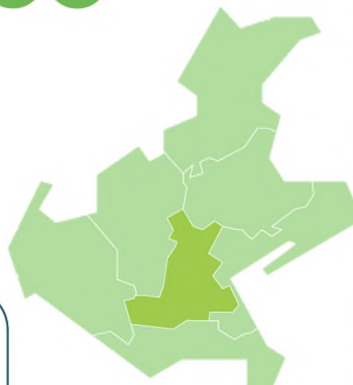


FABRIZIO BORILE

Provincia di Rovigo

+ 39 335 771 6339

fabrizio.borile@solidarietaveneto.it



CAMPOSAMPIERO

CITTADELLA

ESTE

MONSELICE

PIOMBINO DESE

SARMEOLA

ADRIA

BADIA POLESINE

PORTO VIRO

ROVIGO

CARMIGNANO

CONSELVE

MOTAGNANA

PADOVA

PIOVE DI SACCO

SPORTELLI
ON LINE E
AZIENDALI



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

PRENOTA ON LINE

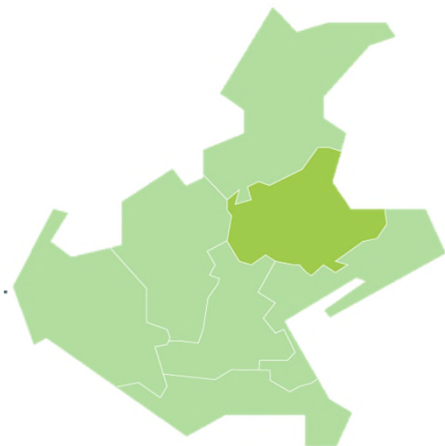


CHIAMA
041 940561
(interno 1)

SERVIZIO E CONSULENZA

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI **TREVISO**



TREVISO OVEST (DESTRA PIAVE)

ASOLO
CASTELFRANCO
MONTEBELLUNA
TREVISO
VILLORBA

TREVISO EST (SINISTRA PIAVE)

CONEGLIANO
FRANCENIGO
ODERZO
PIEVE DI SOLIGO
VITTORIO VENETO

SPORTELLI
ON LINE E
AZIENDALI

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONE

PRENOTA ON LINE



CHIAMA
041 940561
(interno 1)



ALESSANDRO PERAZZETTA

Responsabile Provincia Treviso

+ 39 329 455 6062

alessandro.perazzetta@solidarietaveneto.it



IVANA HALVOVÀ

Provincia Treviso

+ 39 327 863 1426

ivana.halvova@solidarietaveneto.it

SERVIZIO E CONSULENZA

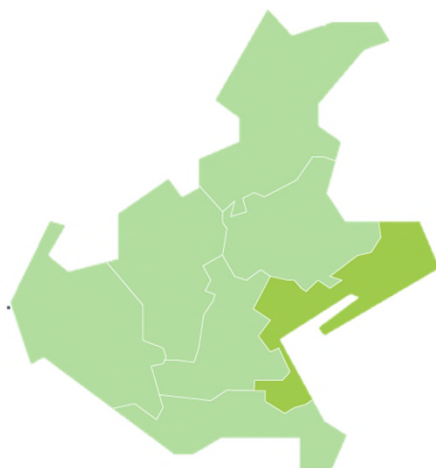
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI VENEZIA



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

SPORTELLI
ON LINE E
AZIENDALI



DOLO

MESTRE

MIRANO

PORTOGRUARO

SAN DONÀ

SCORZÈ



CLAUDIO BINDONI

Responsabile Provincia di Venezia

+ 39 340 365 8865

claudio.bindoni@solidarietaveneto.it



FRANCESCO CATANIA

Provincia Venezia

+ 39 324 9866747

francesco.catania@solidarietaveneto.it

PRENOTA ON LINE



CHIAMA
041 940561
(interno 1)

SERVIZIO E CONSULENZA

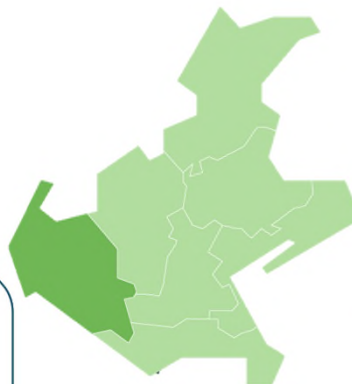
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI VERONA



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

SPORTELLI
ON LINE E
AZIENDALI



BOVOLONE

DOMEGLIARA

ISOLADELLASCALE

LEGNAGO

MONTEFORTE D.A.

PESCHIERA D.G.

SAN BONIFACIO

VALLESE

VERONA

VILLAFRANCA



MARA PORTINARI

Responsabile Provincia Verona

+ 39 342 906 8749

mara.portinari@solidarietaveneto.it



DANIELA MANTOVANI

Provincia Verona

+ 39 380 131 9489

daniela.mantovani@solidarietaveneto.it



DAVIDE CORRAO

Provincia Verona

+ 39 338 608 7765

davide.corrao@solidarietaveneto.it

PRENOTA ON LINE



CHIAMA
041 940561
(interno 1)

SERVIZIO E CONSULENZA

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

SPORTELLI IN PROVINCIA DI VICENZA

MARA PORTINARI

Responsabile Provincia Vicenza

+ 39 342 906 8749

mara.portinari@solidarietaveneto.it

PAOLA DE CONTO

Provincia Vicenza

+ 39 337 126 8076

paola.deconto@solidarietaveneto.it

LORENZO FIORAVANZO

Provincia Vicenza

+ 39 392 889 9731

lorenzo.fioravanzo@solidarietaveneto.it

SEBASTIANO BRUGIOLO

Provincia Vicenza

+ 39 324 8429666

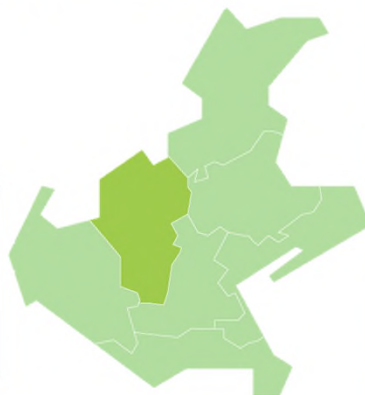
sebastiano.brugiolo@solidarietaveneto.it

GIOVANNI STELLA

Provincia Vicenza

+ 39 380 431 1869

giovanni.stella@solidarietaveneto.it



ARZIGNANO

BREGANZE

MAROSTICA

PIANEZZE

THIENE

VICENZA

BASSANO D.G.

LONIGO

MONTECCHIO M.

SCHIO

VALDAGNO



Solidarietà Veneto

FONDO PENSIONE

SPORTELLI
ON LINE E
AZIENDALI

PRENOTA ON LINE



CHIAMA

041 940561
(interno 1)

SERVIZIO E CONSULENZA

ATTARE



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!